



Interviewspørgsmål

Som interviewer skal du spørge ind til fokuspersonens problemstillinger. Din rolle er at få fokuspersonen til at åbne mere op og reflektere over sine svar og følgeslutninger. Du kan finde inspiration til spørgsmålene her i handoutet, men det er vigtigt, at du ikke lader sig begrænse af spørgsmålene eller blander dine egne holdninger, råd eller løsninger ind i samtalen.

Forslag til interviewspørgsmål, der omhandler alle problemstillinger:

- Hvilke problemstillinger har du fundet frem til?
- Hvordan har du identificeret de forskellige problemstillinger? Har du selv identificeret dem, eller var de givet af virksomheden?

Forslag til interviewspørgsmål, der omhandler udvalgte problemstillinger:

- Hvorfor er de forskellige problemstillinger/problemstillingen relevant at kigge på?
- De problematikker, du har identificeret – er det nogle, du har arbejdet med tidligere? I eksamensopgaver, i forbindelse med dit studiejob mv.?
- Hvem påvirker problemstillingen? Hvorfor er det problematisk for organisationen?
- Hvorfor har du valgt den litteratur?
- Hvordan vil du få fat i XX informationer?
- Hvorfor har du valgt den teori? Er det en teori, du har erfaring med at bruge?
- Kan du uddybe, hvorfor du vil bruge den metode?
- Hvordan kan du bruge din undersøgelse/din analyse/din kontakt med virksomheden fremadrettet på dit studie? I din fremtidige karriere?

Husk at stille åbne, nysgerrige spørgsmål, der inviterer fokuspersonen til at reflektere over de valg, der er blevet truffet. Eksempelvis:

- "Når du siger XX, hvad mener du så?"
- "Vil du ikke uddybe det?"